

The image shows the interior of a church, viewed from the back of the sanctuary looking towards the altar. A large, dark wooden archway frames the central area. Inside this arch, a smaller archway leads to the altar. The altar is covered with a white cloth and features a large, colorful painting of a religious scene. Two golden statues of figures in niches flank the altar. In the foreground, wooden pews are visible, and a small table with flowers stands in the aisle. The lighting is warm, highlighting the architectural details and the altar area.

Beleidsplan 2009 – 2014

**Oud-Katholieke Parochie van de
Heilige Georgius**

**Joris op 't Zand
Amersfoort**

“Gekregen om te delen”

Inhoud	blz.
A. Visie	2
A.1. Titel: Gekregen om te delen	2
A.2. Durven dromen	3
A.3. Een begaanbare weg	3
A.4. Groeien	3
B. De zeven pijlers waarop het beleid rust	4
B.1. Vieren	5
B.2. Leren	7
B.3. Dienen	9
B.4. Gemeenschap zijn	10
B.5. Oecumene	12
B.6. Openheid	13
B.7. Beheer en behoud	15
C. Prioriteiten	
C 1. Goede kwaliteit vieringen handhaven	18
C 2. Contacten met jonge ouders intensiveren	18
C 3. Publiciteit intensiveren	18

Gebruikte bijlagen:

1. Beleidsplan 2003-2008 met de titel: "Samen meer, meer samen."
2. Alle gegevens van de parochie, zoals het kerkbestuur die verzameld heeft ter gelegenheid van het werkbezoek, dat onze Aartsbisschop aan onze parochie bracht op 3 november 2008.
3. De ideeën die in het kerkbestuur en de overige besprekingen in de parochie naar voren zijn gekomen naar aanleiding van en tijdens dit werkbezoek, zoals deze schriftelijk zijn vastgelegd.
4. De beleidsnotities van het Collegiaal Bestuur, vertaald naar de eigen situatie.
5. De op- en aanmerkingen, gemaakt tijdens de gemeentevergadering van 6 mei 2009 op het concept beleidsplan.

A. Visie

De Oud-Katholieke Kerk van Nederland is een kerk, waarin vrijheid van denken, geloven en doen als wezenskenmerken worden beschouwd. Verantwoordelijkheid nemen staat hoog in het vaandel en onze kerk staat open voor de ontwikkelingen in de samenleving.

De basis van onze vieringen is een rijke liturgie, waarin zowel het gevoel als het verstand wordt aangesproken.

De hierboven genoemde kenmerken vinden we terug in onze parochie te Amersfoort, waarin de gemeenschap tussen God, onszelf en elkaar beleefd wordt. Een gemeenschap, die het waard is voort te zetten en uit te bouwen.

Visie wil ook iets zeggen over:

met welke bril willen we als parochie naar verleden, heden en toekomst kijken en

wat onze parochianen en gastleden betreft, wat al onze activiteiten betreft, wat ons kerkgebouw en onze portemonnee betreft en onze vreugden en zorgen.

We hebben deze visie in een aantal punten ondergebracht, die kort nader verklaard worden:

A 1. De titel.

Een titel moet kort en bondig zijn en aangeven waar we vooral op willen letten. We hebben deze titel gevonden in de woorden:

“Gekregen om te delen”.

In geloof hebben we allereerst ons hele leven van God gekregen. Niet om voor onszelf te houden, maar om te delen met velen en vooral met degenen, die tekort komen en onze zorg nodig hebben.

Van generaties voor ons hebben we onze traditie gekregen. Vraag zal zijn hoe we zorgvuldig om kunnen gaan met het waardevolle van deze traditie en tegelijk nieuwe wegen zoeken om te delen met hen, die nieuwe wegen zoeken binnen onze kerk en met hen, die vanuit andere tradities lid zijn geworden van onze kerk.

Mensen zijn ons gegeven. We kiezen in onze parochie elkaar niet uit, we kiezen onze familie niet uit, onze ouders, onze kinderen. We delen elkaars levensweg in vreugde en in verdriet.

Het kerkgebouw met alles wat daarbij hoort, is ons gegeven. Met bepaalde mogelijkheden op een bepaalde plek. In de stad Amersfoort. Met inventaris en orgel en kunst en het mirakelbeeldje. Niet om de deuren dicht te houden, maar om te delen met mensen die voorbij komen, met mensen in de stad.

En ook om er voor te zorgen, dat komende generaties er in kunnen delen. Deze opsomming is niet compleet. Er valt nog meer te noemen. Maar alles draait om de kern van ons kerk- en christen zijn: Het lichaam van Christus dat wij zijn. Hij geeft het ons om te delen. Elke keer dat we eucharistie vieren gedenken we dat en wordt dat werkelijk.

A 2. Durven dromen

Dromen zijn een onmisbare drijfveer om waardevolle doelstellingen na te streven.

De beroemde toespraak van Martin Luther King over "Ik heb een droom ..." ging over een werkelijkheid die toen nog ver weg was, maar die tientallen jaren velen heeft geïnspireerd om te werken aan een vredig samenleven van mensen van allerlei kleur, ras, sekse en achtergrond.

Geloof heeft ook veel te maken met durven dromen en met vertrouwen durven hebben in God en in elkaar. De eenheid van de kerken is bijvoorbeeld zo'n droom, waar we aan moeten blijven werken in vertrouwen dat het er ooit eens van komt.

Dromen en vertrouwen maken ook, dat we soms wat verder willen kijken dan gebaande wegen, dat we durven verkennen.

En zo is het Koninkrijk van God de droom die onze levens en onze doelstellingen mag kleuren.

A 3. Een begaanbare weg.

Voor de stappen die we willen gaan nemen, zijn ook realistische en tijdgebonden doelen nodig. Concreet omschreven, haalbaar en meetbaar. Doelen die specifiek, meetbaar, acceptabel, realistisch en tijdgebonden zijn. betekent bijvoorbeeld wat en wanneer willen we iets doen en met wie.

Maar ook, dat vastgesteld wordt, om hoeveel en hoelang het gaat en of er genoeg draagvlak voor is. Wordt iets gesteund door de parochie, ook al neemt niet iedereen aan een activiteit deel en ook al heeft niet iedereen ergens iets aan.

Een doel moet ook realistisch en haalbaar zijn. En er moet iets zijn van een begin- en een eindtijd, of tenminste een moment van evaluatie.

A 4. Groeien

Kwalitatieve en kwantitatieve groei is de doelstelling van de Raamnota van het Collegiaal Bestuur. Onze parochie sluit zich hierbij aan, met dien verstande dat kwalitatieve groei belangrijk is om tot kwantitatieve groei te komen. Mede dankzij de in onze parochie geboden kwaliteit zien wij een stijging van het aantal parochianen.

Groeien in geloof betekent groeien vanuit een kern. In het evangelie horen we daar veel voorbeelden van, zoals van het zaad gezaaid in goede bodem, dat groeit en veel vruchten draagt.

We willen vier aspecten onderscheiden om te stimuleren en te ondersteunen:

- Allereerst van binnenuit, vanuit ieders eigen relatie met God. Groei in persoonlijk geloof.
- Vervolgens in de kring van mensen. In onze persoonlijke relaties en in onze relaties binnen en ook buiten de parochie. Groei in harmonie, in saamhorigheid en gastvrijheid bijvoorbeeld.
- De ruimte die daar is voor ieders eigen talenten en specifieke opdrachten. Voor ontwikkeling daarvan en bevestiging.
- Een basis en een vitaliteit die mensen aantrekt om ook deel uit te gaan maken van de parochie. Het aantal parochianen kan toenemen.

Kortom:

Met deze visie willen we kijken naar alle beleidsvoornemens, zoals deze in de volgende hoofdstukken worden beschreven.

B. De pijlers

Het parochieleven rust op een aantal pijlers.

We hebben de volgende willen onderscheiden:

1. Vieren
2. Leren
3. Dienen
4. Gemeenschap zijn
5. Oecumene
6. Openheid
7. Behoud en beheer

We zullen deze pijlers nu als volgt aan de orde stellen:

- eerst een korte beschrijving
- vervolgens wordt gekeken naar het oude beleidsplan en wat daarvan is verwerkt en wat er eventueel is blijven liggen
- dan worden met alle materialen en verslagen van het werkbezoek op de achtergrond, nieuwe doelen gesteld, waarbij uiteraard de visie ook tot leidraad is.

B 1. Vieren

Het hart van de parochie klopt in de liturgie. Vooral in de vieringen op zondagmorgen wordt het geloof gevoed, gedeeld en uitgedragen.

We zijn ons er sterk van bewust dat het ook bij onze oud-katholieke identiteit hoort dat de vieringen een goede kwaliteit hebben. De pastoor vormt hiervan de spil, maar daarnaast zijn er veel parochianen bij betrokken. Concreet worden genoemd de lectoren, misdienaars, acolieten, lezers, deurwachten, organisten, koorleden etc.

Parochianen kunnen hier eigen talenten ontwikkelen en hiermee God en mensen mee van dienst zijn.

Niet iedereen hoeft echter alles te willen of te kunnen. En in een parochie die veelkleuriger is geworden waar het de levensgeschiedenis van de leden betreft en de eigen spiritualiteit, zullen vooral twee aspecten voor de toekomst van belang zijn:

- het zorgdragen voor een goede kwaliteit in de zondagse vieringen, waarin ook de oud-katholieke identiteit gewaarborgd blijft;
- het daarnaast ontwikkelen van meerdere vormen van vieringen en gebedsmomenten.

Oude beleidsplan:

Gerealiseerd:

- meer aandacht voor gasten
- liturgiewijzer (verder te ontwikkelen + verwerken resultaten enquête)
- omgaan met minder sterk geurende wierook
- bij gelegenheid liturgie in begrijpelijker taal (verder te ontwikkelen + verwerken resultaten enquête)
- nieuwe accenten, experimenten en vernieuwing (verder te ontwikkelen + verwerken resultaten enquête)
- kritisch omgaan met vaste onderdelen en taalgebruik (verder te ontwikkelen + verwerken resultaten enquête)
- voorbesprekingen zondagse vieringen hebben plaatsgevonden in de huiskringen en in individuele situaties.

Niet gerealiseerd:

- betere toegankelijkheid minder validen (in ontwikkeling)
- werkgroep liturgie uitbreiden (niet zo aan de orde)
- nabespreking zondagse viering (vraag of daar behoefte aan is)

Nieuw beleidsplan:

- resultaten enquête verwerken
- aandacht voor kerkbezoek op zondag

Concrete stappen:

- meer werken met uitnodigingen jonge gezinnen
- parochianen nog meer inschakelen
- proeve met themadienst en/of vriendendienst
- aandacht voor gebedsdiensten door de week, zo mogelijk in oecumenisch verband

Concrete stappen:

- wekelijks avondgebed (is in voorbereiding)
- taizevieringen (is in voorbereiding)
- pinksternoveen (dit jaar tweede proeve)
- naast traditionele viering, tweede mogelijkheid Goede Vrijdagviering verder ontwikkelen (dit jaar tweede proeve)
- aanbod ontwikkelen voor liturgische begeleiding persoonlijke levensmomenten niet-leden

Concrete stappen:

- overleg beheerscommissie
- folder in informatiecentrum gemeente deponeren met betrekking tot huwelijksvieringen e.d.
- betere toegankelijkheid minder validen realiseren, eventueel in samenhang met een mogelijke vernieuwing c.q. herziening altaarruimte

Concrete stap:

- plan besproken op gemeentevergadering. Plan wordt verder uitgewerkt na uitspraken gemeente en rijk.



B 2. Leren.

Bij leren denk je bijna automatisch aan onze allerjongste parochianen: de kinderen. Zij zijn immers de toekomst, niet alleen in de maatschappij maar zeker ook in de kerk. Het is dus van het grootste belang het leren voor hen zo aangenaam mogelijk te maken, zonder de kernwaarden uit het oog te verliezen.

Tot de leeftijd van vijftien jaar is het leren goed georganiseerd binnen onze parochie, vaak ook in regio- en oecumenisch verband.

Dit laatste heeft als bijkomend voordeel dat de kinderen en jongeren ook andere (oud-katholieke) jongeren ontmoeten buiten het, vaak kleine kringetje van de eigen parochie.

Door de inzet van een jongerenwerker wordt geprobeerd ook de vijftien - plussers te bereiken op een wijze die hen aanspreekt. Dit laatste blijft echter onze constante aandacht en creativiteit vragen.

'Leren doe je een leven lang', dat is het motto van onze regering. Ook in geloofszaken gaat dit op. Dus aan de behoefte op dit vlak van alle andere parochianen zal ook blijvend aandacht besteed moeten worden.

Oude beleidsplan:

Gerealiseerd c.q. voortgezet:

- het aantal kinderdiensten is uitgebreid tot driemaal per jaar en op 1^e Kerstdag is er een viering voor 'jong en oud' gehouden;
- de kinderzegen heeft inmiddels tweemaal plaatsgevonden en zal weer plaatsvinden telkens wanneer een groep kinderen start met 'Lering en Vermaak';
- 'Lering en Vermaak', gegeven en gehouden in Hilversum vindt nog steeds plaats;
- er is inmiddels een catecheet die de pastoor bijstaat. Samen geven zij vrijwel maandelijks 12+ catechese en bereiden zij jongeren voor op de 1^e communie en op het Vormsel;
- een aantal avonden over geloofsopvoeding voor ouders met jonge kinderen is georganiseerd. Echter doordat er te weinig belangstelling voor was, is dit vooralsnog even stopgezet.

Extra gerealiseerd:

- de eerder genoemde viering voor 'jong en oud' op 1^{ste} Kerstdag;
- door de pastoor en de catecheet zijn, naast de catechese, ook kloosterweekenden voor jongeren georganiseerd;
- in de parochie is, in samenwerking met de Johanneskerk, een jongerenwerker actief. Zij organiseert twee-wekelijkse bijeenkomsten op zondag en verder ook een Paaswake voor jongeren.

- In 2008 begeleidde zij voor de eerste maal een jongerenreis naar Taize; Ook begeleidde zij een weekend, waarin jongeren van onze zusterparochie in Polen een bezoek brachten aan Amersfoort;
- er zijn vormingsavonden voor belangstellenden en parochianen opgezet.

Nieuw beleidsplan:

- Naast voortzetting bovenstaande
 - aandacht voor vorming ouders van jonge kinderen.
 - Concrete stap:
 - een keer per jaar een thema-avond houden.
 - Aandacht voor vorming van jongeren van 16 jaar en ouder.
 - Concrete stappen:
 - Taizereis voortzetten en mogelijkheden onderzoeken om een Taizegroep op te zetten.
 - Activiteiten ondersteunen die aangeboden gaan worden door de landelijke jongerenpastor.
 - Aandacht voor volwassenenvorming.
 - Concrete stappen:
 - Vormingsavonden voortzetten; aantal vormingsavonden per jaar organiseren.
 - Onderzoek naar mogelijkheid en behoefte om jaarlijks spirituele bezinningsweekenden te organiseren voor parochianen.



B 3. Dienen.

Dienen lijkt bijna vanzelfsprekend voor een kerkgemeenschap. Wij dienen God, of in elk geval doen we ons uiterste best daartoe, maar Hij verlangt ook van ons dat wij anderen dienen. Dit geldt voor onze zieken en ouderen, maar zeker ook voor de minder bedeeden in de samenleving. De bezoekersgroep en een diaconale werkgroep is daarom onontbeerlijk voor een parochie, die dienen serieus wil nemen. Binnen onze parochie zijn veel mensen actief en creatief hiermee bezig.

Oude beleidsplan:

Gerealiseerd c.q. voortgezet:

- de post diaconaat is opgenomen in de begroting van de parochie;
- de parochie doet steeds mee aan 'Kerstmis voor iedereen';
- de bezoekersgroep bezoekt oude en zieke parochianen en organiseert twee maal per jaar een seniorenviering, een adventsmaaltijd en een uitstapje;
- de diaconale werkgroep heeft de laatste jaren aandacht voor de noden in en om de stad Amersfoort, zoals o.a. het Blijf van mijn Lijfhuis, de Voedselbank etc.

Extra gerealiseerd:

- de werkgroep Diaconaat heeft na acties voor het Passantenverblijf en het Blijf van mijn Lijfhuis (fietsenplan) de contacten geïntensiveerd met de Voedselbank Amersfoort en ondersteunt hen met verscheidene acties.
- Er is een assisterend priester, die binnen de parochie speciaal is aangesteld voor het ouderen- en ziekenpastoraat.

Nieuw beleidsplan:

- Bezoekersgroep
 - Concrete stap:
 - uitbreiden van deze werkgroep, bij voorkeur met jongere personen;
- Diaconale werk blijven ondersteunen
 - Concrete stap:
 - in samenwerking met de werkgroep diaconaat zoeken naar mogelijkheden om betrokkenheid nog te vergroten, bijvoorbeeld door activiteiten als vastenmaaltijden en vredesweek. Ook in oecumenisch verband in de stad Amersfoort.

B 4. Gemeenschap zijn.

In onze kerk wordt het ambt van priester niet beschouwd als iets wat geheel solitair is, maar welke uitgevoerd wordt in synodaliteit en gezamenlijke verantwoordelijkheid, dus geestelijke en leken tezamen. Leden vullen elkaar zo aan om de kerk in leven en in beweging te houden.

Ook in een parochie worden mensen elkaar gegeven. Je kiest elkaar niet uit omdat je elkaar zo aardig vindt, maar allereerst omdat de leden van de parochie samen "broeders en zusters" zijn van Jezus Christus. Van daaruit wordt ook het leven met elkaar gedeeld, waar nodig en gewenst. In vreugde en verdriet, in de aardige en minder aardige kanten. Gesteund en geïnspireerd door het geloof, maar ook met de menselijke wens een warme en hechte en gastvrije gemeenschap met elkaar te vormen. Waar mensen zich thuis voelen, waar mensen zich welkom voelen.

De parochie slaagt daar meestal goed in, maar waar mensen zijn, zijn soms ook wrijvingen en moeiten met diversiteit.

Daarbij is van belang dat we gelegenheden scheppen, waar mensen elkaar beter kunnen leren kennen, waar de onderlinge verbondenheid en de actieve deelname ondersteund wordt.

Oude beleidsplan:

Gerealiseerd:

- onderzoek geloof- en kerkbeleving jong volwassenen (in afrondingsfase)
- opzet huiskringen en belangstellendenkring
- jaarlijkse vrijwilligersavond

Nieuw beleidsplan:

- onderling pastoraat bevorderen

Concrete stappen:

- voortzetting huiskringen
- vernieuwde start groothuisbezoekavonden
- aandacht verbondenheid "oude" en "nieuwe" oud-katholieken en omgaan met pluriformiteit

Concrete stap:

- voortzetting vormingsavonden (zie onder 2: leren)
- gastvrijheid, vóór, tijdens en na de diensten

Concrete stap:

- Uitbreiding en toerusting deurwachten.
- aandacht voor ieders eigen talenten en eigen behoeften

Concrete stappen:

- gelegenheden scheppen om mensen actief bij diverse activiteiten uit te nodigen en te betrekken;
- jaarlijkse vrijwilligersavond voortzetten

- onderlinge band vasthouden met name ook met jongeren 16+
 - Concrete stappen:
 - activiteiten ondersteunen die aangeboden gaan worden door de landelijke jongerenpastor. (zie eerder onder 2: leren)
 - adressenbestand op orde houden, zeker van deze groep;
 - hen bij gelegenheid persoonlijk uitnodigen
- band vasthouden met randkerkelijken
 - Concrete stappen:
 - ledenbestand op orde houden
 - toezenden Joris op 't Zand en eens per twee jaar voor deze mensen een gastdienst/vriendendienst organiseren;
 - bezoekwerk assiterend pastoor e.a. ondersteunen
- deelname gemeentevergaderingen bevorderen
 - Concrete stap:
 - waar mogelijk aandacht geven aan de organisatie van de oud-katholieke kerk en de betekenis daarvan.
- deelname activiteiten landelijke OK kerk bevorderen
 - Concrete stap:
 - opname in parochieblad en publicatie op de website
 - eventueel parochianen benaderen via email
- Contact met zusterkerken in de Unie van Utrecht
 - Concrete stap:
 - Contact met Poolse parochie voortzetten.



B 5. Oecumene.

In de huidige tijd worden helaas in ons land regelmatig kerken gesloten. Ook juist daarom hebben de verschillende kerkgenootschappen elkaar nodig. Door krachten te bundelen laten we de maatschappij zien, dat we gezamenlijk op willen en kunnen trekken. Als kerken hebben we de opdracht eenheid na te streven.

Samenwerking op concreet gebied kan geestelijk verrijkend werken. Het is goed de samenwerking met de andere binnenstadskerken in de stad Amersfoort voort te zetten, dan wel uit te breiden.

Oude beleidsplan:

Gerealiseerd c.q. voortgezet:

- overleg binnenstadskerken (met RK parochie, Evangelisch Lutherse gemeente, DoReJo gemeente, Leger des Heils);
- door binnenstadskerken georganiseerde oecumenische vieringen in de Vredesweek en in de week voor de Eenheid van christenen.
- gezamenlijke vieringen: Aswoensdag met de RK parochie, oogstdienst + nog een viering met de Evangelisch Lutherse gemeente;
- vertegenwoordiging in de Raad van Kerken;
- vieringen in het Pieters- en Bloklandsgasthuis. Deze zullen in de toekomst stoppen in verband met verhuizing naar nieuwbouw buiten het centrum.

Niet gerealiseerd:

- uitbreiding participatie in elkaars diensten (geen prioriteit).

Nieuw beleidsplan:

- Uitbreiding oecumenische samenwerking in het kader van Open Kerk met de RK parochie, Evangelisch Lutherse gemeente en DoReJo gemeente;
- Oecumenische vieringen voortzetten;
- Samenwerking voortzetten met het Onze Lieve Vrouwengilde met betrekking tot de jaarlijkse Vrouwevaart;
- Vastenmaaltijden samen met de RK parochie zijn dit jaar voor het eerst georganiseerd. Voortzetten en mogelijk uitbreiden met andere binnenstadskerken;
- Activiteiten jongerenwerker blijven ondersteunen.

B 6. Openheid.

Openheid in ons doen en laten behelst de hele samenleving. In onze kerk kunnen en willen wij onze ogen en oren open houden voor veranderende maatschappelijke ontwikkelingen. Onze identiteit en traditie mag hierbij echter geen speelbal worden. Gastvrijheid is een eerste vereiste om onze openheid te tonen. Door onze kerk open te stellen, hopen we daarnaast in te spelen op het motto "Groei", zoals dit via het synodale proces in de landelijke kerk tot stand gekomen is.

Oude beleidsplan:

Gerealiseerd c.q. voortgezet:

- Veel aandacht voor gastvrijheid
- Openstelling kerk in de zomermaanden
- Open Monumentendag
- Divers wervend foldermateriaal, zoals o.a. boekje Maria Nu
- Representatie, o.a.
 - in de vorm van folders verspreiden;
 - promoten bijzondere vieringen bij bewoners in de omgeving van onze kerk (PR);
 - contact met VVV, met name t.a.v. de rondwandeling en andere publicaties;
 - het houden van concerten en tentoonstellingen;
 - buiten vitrinekast up to date houden;
 - website actueel en uitnodigend houden;
- Samenwerking in de regio (pastoresoverleg, catechese en vrouwenvereniging)
- Samenwerking met de landelijke kerk
 - diaconaat t.b.v. de noden in en om Amersfoort (zie ook dienen);
 - stukje zending in ziekenhuiswerk pastoor Grete;
 - bidden, oftewel parochianen dragen zelf hun geloof uit en maken zo reclame voor onze kerk.

Nieuw beleidsplan:

- Voortzetting van bovenstaande.
- Uitbreiding openstelling en publiciteit.

Concrete stappen:

- Openstelling kerk hele jaar door;
- toegankelijk maken van het kunstbezit, met name het Mirakelboek;

- Oog houden voor nieuwe ontwikkelingen op het gebied van communicatiemogelijkheden.

Concrete stappen:

- volgen wat de landelijk aangestelde jongerenpastor doet en hier mogelijk op inspelen;
 - mogelijkheid onderzoeken diensten uit te zenden naar aan huis gebonden personen.
- Samenwerking met Amersfoortse organisaties als Museum Flehite, de gemeentelijke archeologische dienst, het Gilde van Amersfoort en de VVV.

Concrete stap:

- uitnodigen en bezoeken.



B 7 Beheer en behoud

Een (ons) kerkgebouw is bedoeld als plek om samen te komen en samen kerk te zijn. Om dat mogelijk te maken is zorgvuldige omgang met ons erfgoed een geschenk én een plicht. Een zakelijke benadering is soms onontkoombaar.

De waarde die de parochie hecht aan deze kerkplek blijkt uit de vele vrijwilligers die zich inzetten om ons kerkgebouw te behoeden en te bewaren.

De Commissie Bebouwde Eigendommen en de Stichting Beheer en Behoud (Restauratie) Kunstbezit, het kostensteam en de schoonmaakkploeg dragen bij aan een voortdurende aandacht voor het instandhouden van de gebouwen en de waardevolle inventaris.

Oude beleidsplan:

Gerealiseerd c.q. voortgezet:

- inventarisatie van bezittingen en regelmatige controle hierop
- belangstelling voor historische waarden stimuleren: folders en gids
- aandacht voor kunstvoorwerpen, liturgisch vaatwerk en gewaden (aanschaf 2 kazuifels)
- geluidsinstallatie met ringleiding
- taken en aanstelling kostensteam
- planning werkzaamheden dak
- in eigen gebruikneming pastorie
- herindeling verhuur parkeerplaatsen
- aantal bijeenkomsten CBE uitbreiden en intensiveren
- Exploitatie / beheerscommissie gebruik/verhuur gebouwen ingesteld
- Financiën helder en inzichtelijk houden
- Maatschappelijk verantwoord beleggen
- Budgettering, uitgewerkt, mondeling gecommuniceerd
- Organogram bijhouden, via de website
- Geld uitsparen o.a. door schoonmaak in eigen beheer.

Niet gerealiseerd:

- Toegankelijkheid gebouw voor rolstoelen, in ontwikkeling
- Kerkmeester erbij, doorlopende zorg
- Taken ad hoc delegeren, blijvend aandachtspunt
- Verslagen van alle commissies naar de portefeuillehouder in KB: geen prioriteit
- Beschrijving van alle functies, taken en bevoegdheden: geen prioriteit

Nieuw beleidsplan:

- Altaarruimte beter geschikt maken voor vieringen in diversiteit
- Mogelijkheden onderzoeken om het energieverbruik te optimaliseren.

Concrete stappen:

- Opstellen Energie Prestatie Onderzoek / Advies
- Proef met kerkbankverwarming evalueren en besluit nemen
- Geld uitsparen door dingen in eigen beheer te doen, o.a. de schoonmaak

Concrete stappen:

- Twee maal per jaar een grote schoonmaak houden
- Versterking en uitbreiding schoonmaakgroep gewenst
- Kleine klussen structureel in eigen beheer uitvoeren
- Beleidsontwikkeling Groot onderhoud

Concrete stap:

- Na ontvangst van het Instandhoudingplan van Monumentenwacht keuzes maken
- Ontwikkeling van een *eigen* Kerkbalansfolder voor alle ingeschrevenen en speciaal voor 18 plussers.

Concrete stap:

- Voortzetten en telkens actualiseren.
- Vereenvoudiging van de procedure om via notariële aktes slim geld te geven aan de kerk.

Concrete stap:

- Parochie informeren via parochieblad en bij kerkbalans
- Verbeteren van de veiligheidssituatie in en rond de kerk.

Concrete stap:

- Gevolg geven aan de adviezen, voortkomend uit de reeds uitgevoerde risico-inventarisatie en analyse. (adviezen moeten nog komen).



Financiën.

De financiële situatie van de parochie is stabiel. De mondiale economische en financiële situatie zal niet aan onze kerkdeur voorbijgaan. Reden te meer om de rapporten van de Monumentenwacht en het EPA (Energie Prestatie Onderzoek/Advies) grondig te bestuderen en alle mogelijkheden uit te buiten.

Bij de begroting voor het jaar 2010 wordt rekening gehouden met beperktere mogelijkheden.

Een inzichtelijke en begrijpelijke presentatie van de financiële cijfers, zowel in het parochieblad als bij de jaarpresentatie, wordt voorgezet.



C Prioriteiten.

Het kerkbestuur heeft de volgende prioriteiten, in volgorde van belangrijkheid, vastgesteld:

C 1 Goede kwaliteit vieringen handhaven

Concrete stappen:

- ❖ Ondersteuning lectoren, lezers, misdienaars, acolieten en anderen;
- ❖ liturgiewijzer handhaven en uitbreiden;
- ❖ uitkomsten enquête liturgie verwerken;
- ❖ uitbreiden liturgiegroep;
- ❖ opzetten avondgebed en Taizegroep;
- ❖ inzet en samenstelling koor en cantoren vergroten, verbeteren en stimuleren.

C 2 Contacten met jonge ouders intensiveren

Concrete stappen:

- ❖ Wensen en belemmeringen inventariseren t.a.v. betrokkenheid bij de kerk.
- ❖ Een bijeenkomst per jaar organiseren met een actueel thema, die jonge ouders belangrijk vinden.

C 3 Publiciteit intensiveren

Concrete stappen:

- ❖ parochiegids maken;
- ❖ informatiebakje aan buitenkant kerk ophangen;
- ❖ in gemeentelijke bibliotheek en De Observant (informatiecentrum gemeente) informatie over onze kerk en parochie deponeren;
- ❖ folders ontwerpen met betrekking tot begeleiding bij rouw en trouw voor niet-kerkelijken;
- ❖ kerkdiensten via internet/website uitzenden.

Amersfoort, augustus 2009.

